

力，才能创造财富，金融才能分享这种财富。否则，金融不仅分享了企业的利润，可能还从某种程度上抑制产业的发展，结果是产业萎缩，最终导致金融萎缩。

中国越是开放，越是发展，就越要重视风险，越要重视安全。因为任何一个搞市场经济的国家，没有摆脱危机的厄运。中国能不能独善其身，就要看我们有没有能力来监管和控制我们所面临的风险，从而真正推动中国经济的可持续发展。☆

（责任编辑：邵华明，代沁雯）

中国劳动力市场的未来

北京师范大学 赖德胜教授

感谢《财经科学》邀请我参加本次研讨会，并让我见证了《财经科学》创刊六十周年。《财经科学》六十年，始终坚持以马克思主义为指导，对宣传马克思主义经济学，特别是对推动中国改革开放做出了贡献。办一本刊物不容易，在此，我对《财经科学》全体同仁表示敬意。2016年5月17日，习近平总书记在哲学社会科学工作座谈会上对构建中国特色哲学社会科学作出了部署。在此，我衷心祝愿《财经科学》在构建中国特色哲学社会科学体系工作中发挥重要作用。

供给侧改革的重要前提条件是劳动力市场。一次改革会释放出劳动力，进而涉及劳动力的再就业问题；同时，供给侧改革的关键是创新，创新需要劳动力的支持。因此，劳动力市场对企业来说，既是需求侧，也是供给侧。受启发于伦敦政治经济学院诺贝尔奖获得者克里斯托弗·皮萨里德斯教授题为“工作的未来”的报告，并结合我的研究范畴，以“中国劳动力市场的未来”为题目进行报告。

从根本上来说，劳动力市场的未来具有两大因素：制度与技术。例如，我国1958年户籍制度改革中的户籍制度条例，促使我国劳动力市场长期分割；2008年我国实施的劳动合同法，有利于劳动力市场的稳定性，进而缓解劳动力市场的压力。制度对劳动力市场的演变具有重要作用。在另一方面，技术对劳动力市场有何影响？2016年，世界经济论坛主席施瓦布教授著《第四次工业革命》一书。虽然目前学界对于第四次工业革命的含义及时间范围界定具有争议，但第四次工业革命的提法及相关讨论已经成为热点。回顾历史，历次工业革命均对劳动力市场产生重要影响。例如，第一次以蒸汽机为代表的工业革命，它使得劳动力从农村转向城市，从农民变成纺织工人，从农业转向工业；第二次工业革命以电力为标志，使得大规模生产成为可能，同时工会大规模兴起；第三次工业革命以电脑、自动化、互联网为标

志，使得大量常规性的工作被替代。那么，以人工智能、机器人、区块链、生物技术等为标志的第四次工业革命，将对劳动力市场会产生什么影响？特别地，最近人民日报多篇报道探讨了人工智能的兴起对就业及劳动力市场的影响。对此，我认为第四次工业革命对劳动力市场主要存在以下几方面的影响。

1. 就业两极化。什么是就业的两极化？中等技能的职业不断减少，而高技能的职业以及低技能职业增加，最终形成哑铃形的就业市场结构。认知性与创造性强的高技能工作与体力性强的低技能工作岗位会越来越多，例如计算机技术工作与清洁工。同时，大量常规性、重复性、规律性的工作会减少。就业两极化是未来劳动力市场的一个发展趋势。据统计，2015年数字经济创造的就业岗位一个多亿，预计到2035年这个数字可能达到4.15亿。

2. 就业形态的多元化。当前，大部分劳动力在很长一段时间可能只拥有一个雇主，签订固定的协议。未来，劳动力市场存在更多的是灵活就业与弹性就业。比如，我既是教授，又是程序员，同时还是出租车司机；一个人拥有多个雇主，甚至同时拥有国外的雇主。因此未来的就业是一个弹性的、灵活的、多元的形态，而不是一种固定的、终身的职业。

3. 工作时间的缩短。据统计，1870年以来英国、美国、德国、法国都减少将近一半的工作时间，从每年工作两千八百小时左右下降到一千五百小时左右。工作时间的下降与许多因素相关，工作时间缩短的前提是劳动生产率的提高。工作时间缩短与劳动生产率呈反比，即劳动生产率越高，工作时间越短。将来可能一个礼拜不需要工作40小时，也不需要工作25小时。正如马克思所预测的，随着人力时间的经济价值不断提高，实现每个人的自由而全面的发展，工作已经不再是强制性的，而成为一种奢侈品。

4. 劳动力资源配置的全球化。（1）更多的劳动力卷入到全球的生存和消费体系中。根据国际劳动组织总干事所述，全世界大约每5个人就有1个人在为全球供应链生产，而这个比例会越来越高。（2）劳动力的物理性流动会更加频繁，国际的经济输出会更加频繁。（3）我国劳动力能够在国内依靠平台为全世界的机构工作。比如编程大师，编写程序不再需要雇一千个人，只需把这个程序的需求置于互联网。工作将分布在世界各地，因此，劳动力资源配置的全球化会越来越明显。

5. 根据智联招聘网统计数据，2016年前3季度71%的工作岗位来自于东部地区，东北、中部、西部地区的工作岗位总共不到30%，工作岗位集聚于东部地区。我国就业的地区极化现象非常明显。此外，收入方面也发生了变化。美国在1980年以后，收入差距大幅度提高，其中一个重要原因就是教育与技术之间的不匹配。技术快速发展，而教育发展速度不理想，这使获得更多教育的人，能够得到更多的好处。收入的极化与就业两极分化相关，所以我国收入分配两极化会进一步加剧。

在新形势下，我国劳动力市场应该如何调整？在此，我从以下几个方面进行初步阐述。

一是就业。就业是民生之本，是人与人之间获得彼此尊重的重要渠道。但什么是就业？我们今天的就业和以前的就业有何不一样？如何来统计就业？比如最近，经济增长速度下滑，但是我国登记失业率却很稳定。为什么经济增速下滑，就业形势却这么稳定？就业的统计方式需要进一步完善。如果还是按照以前的统计数据，就业可能受到影响。现在很多新经济、新就业发生了，就业是不是就稳定了？会不会发生大的问题？因此，就业的概念以及就业如何统计，这些需要进一步思考。

二是工作时间的调整。在1994年之前，我们是每个礼拜工作6天，后来一个礼拜工作5天半。现在我们是每周工作5天，法定的工作时间是每周40个小时，含加班时间不能超过45个小时。将来工作时间是否需要调整？最近我们的课题组在调查方案，建议政府进一步调整工作时间。这个问题很重要，从提出到落地至少需要10年。但我认为，工作时间很有可能要发生变化。

三是劳动关系。劳动关系是一个典型的美国资本操纵工业劳动关系的问题。资本与劳动二者互相联系，因此它们被称之为美国的双胞胎（AMERICAN TWINS）。当前，我国工会有两个普遍：普遍建会，普遍入会。将来劳动关系有什么变化？比如平台，滴滴车司机，出现问题后如何追究责任？平台只是提供服务而已，没有签定劳动合同。一种新型的、不依靠劳动合同签订的劳动关系应运而生。工作弹性、工作薪酬福利等因素都发生了变化。如果劳资关系不进行调整，那么很难适应新的工作方式和就业形态，进而不利于构建和谐劳动关系。

新的劳动市场需求是不一样的，不同的技能的需求升降差别很大。比如非常规技能将大量增加，常规技能，无论是认知的，还是手工的工作，都将减少。因此对劳动力市场发出的声音，我们的教育要如何来满足？如何培养出适合新的劳动力市场的技能？下个月将召开全国教育工作大会，提出“中国教育现代化2030”。教育如何通过改革来适应新的劳动力市场，是我国劳动力市场未来的重要部分。☆

（责任编辑：邓康林，肖婧文）